

DAFTAR PUSTAKA

- Abidah, Atik. *Fiqh Muamalah*. Ponorogo: STAIN Po Press, 2006.
- Affandi, Yazid *Fiqh Muamalah*. Yogyakarta: Logung Pustaka, 2009.
- Amar, Imron Abu. Fathul Qarib. Terj. Jilid 1. Kudus: Menara Kudus, 1983.
- Anshori, Abdul Ghofur. *Hukum Perjanjian Islam di Indonesia (Konsep, Regulasi dan Implementasi)*. Yogyakarta: UGM Press, 2010.
- Anshori, Abdul Ghofur. *Pokok-pokok Hukum Perjanjian Islam di Indonesia*. Yogyakarta: Citra Media, 2006.
- Anwar, Syamsul. *Hukum Perjanjian Syariah Studi Tentang Teori Akad Dalam Fikih Muamalat*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2010.
- Arifin, Ahmad Nurul. *Tinjauan Hukum Islam Terhadap Pengupahan Karyawan di Mebel Sandi Karya Kadipaten Babadan Ponorogo*. Skripsi, IAIN Ponorogo, 2015.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT Bineka Cipta, 2006.
- Aulia, Shofiana Eka. *Tinjauan Fiqh Ijarah Terhadap Mekanisme Pengupahan Pekerja Penebang Pohon Di Desa Tepas Kecamatan Geneng Kabupaten Ngawi*. Skripsi, IAIN Ponorogo, 2015.
- Basyir, Ahmad Azhar. *Asas-asas Hukum Muamalah: Hukum Perdata Islam*. Yogyakarta: UUI Press Yogyakarta, 2000.
- Basyir, Ahmad Azhar. *Refleksi atas Persoalan Keislaman cet.4*. Bandung: Mizan, 1996.
- Damanuri, Aji. *Metodologi Peneletian Muamalah*. Ponorogo: STAIN Ponorogo, 2010.
- Djuwaini, Dimyauddin. *Pengantar Fiqh Muamalah, cet.1*. Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2008. *Fatwa DSN-MUI No: 43/DSN-MUI/VIII/2004 tentang Ganti Rugi (ta'wid)*.
- Haroen, Nasrun *Fiqh Mu'amalah*. Jakarta: Gaya Media Pratama, 2000.
- Jaziri, Abdurrahman Al. *Al-Fiqh 'Alal Madzhabil Arba'ah Jilid 4 Terj*. Moh zuhri dkk. Semarang: asy-syifa', 1994.
- Mardani. *Fiqh Ekonomi Syaariah: Fiqh Muamalah*. Jakarta: Kharisma Putra Utama, 2013.

- Mas'adi, Ghufuran A. Fiqh Muamalah Kontekstual. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2002.
- Moeleong, Lexy J. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosda Karya, 2009.
- Nata, Abudin. Metodologi Studi Islam. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2001.
- Paul Samuelson & Nordhaus. Ekonomi Mikro. Jakarta: Erlangga, 1992.
- Poerwadarminta, W.J.S. Kamus Umum Bahasa Indonesia cet. 16. Jakarta: Bali Pustaka, 1976.ss
- Sabiq, Sayyid. al-Fiqh al-Sunnah jilid 12 terj. Kamaludin. Yogyakarta: Pustaka, 1996.
- Sabiq, Sayyid. Fiqh Sunnah, Terj. Moh. Nabhan Husein Jilid 13. Bandung: Al-Ma'arif, 1998.
- Sahrani, Sohari. Fikih Muamalah. Bogor: Ghalia Indah, 2011.
- Sonhaji, Abdullah. dkk., terj. Sunan Ibnu Majah. Vol 3. Semarang: Asy-Syifa, 1993.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D, edisi ke enam. Bandung: Alfabeta, 2009.
- Suhendi, Hendi. Fiqh Muamalah. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2002.
- Sunarto, Achmad dkk. Tarjamah Sahih Bukhari, Vol. 3. Semarang: Asy-Syifa, 1993.
- Sungadji, Etta Mamang dan Sopiah. Metodologi Penelitian – Pendekatan Praktis dalam Penelitian. Yogyakarta: C.V Andi Offset, 2010.
- Sungadji, Sayyid Sabiq. Fiqh Sunnah. Terj. Moh. Nabhan Husein Jilid 12. Bandung: Al-Ma'arif, 1996.
- Sunggono, Bambang. Metodologi Penelitian Hukum Suatu Pengantar. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2002.
- Suyuthi, Jalaluddin Al. Al-Ashbah wa al-Naza'ir Cet. 1. Beirut: Muassasah al-Kutub al-Saqofiyah, 1994.
- Syafe'I, Rachmat. Fiqh Muamalah. Bandung: Pustaka Setia, 2001.
- Zuhayli, Wahbah Al. Al-Fiqh al-Islami wa 'Adillatuh, Vol. 4. Damshiq: Dar al-Fikr, 1989.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 01/W/F-1/04/VII/2017
Nama Informan : Bapak Joko
Hari/Tanggal : Selasa, 04Juli 2017
Jam : 10:05 – 11:25 WIB
Tempat Wawancara : UD. Aneka Sari Pratama
Topik Wawancara : Sejarah Berdirinya UD. Aneka Sari Pratama

	Materi Wawancara
Peneliti	Bagaimana sejarah berdirinya UD. Aneka Sari Pratama
Informan	UD. Aneka Sari Pratama dirintis sejak tahun 1998, pada awalnya usaha yang dijalankan beliau adalah membuat serbuk sari jahe. Beliau memulai usaha pembuatan serbuk sari jahe ini dengan modal yang sangat sedikit, yaitu Rp 100.000 (seratus ribu rupiah).pada tahun 2002 beliau sudah memiliki karyawan berjumlah 8 orang. Meski tidak banyak, tapi usaha yang beliau buat sudah mulai menyerap tenaga kerja.Pada tahun 2003 beliau mendirikan suatu tempat produksi yang berada di desa Tajug Kec.Siman Kab.Ponorogo. Pada awal tahun 2004 beliau mulai berpindah ke tempat produksi yang baru, yang berada di desa Tajug yang tepatnya di jalan Kresno no. 129.Di tahun 2004 ini, usaha dari bapak Joko mendapat surat izin usaha dari Pemerintah, dan usahanya menjadi sebuah Unit Dagang (UD). Untuk jumlah karyawan ditahun ini ada sekitar kurang lebih 40 orang karyawan yang bekerja di UD.Aneka Sari Pratama.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 02/W/F-1/04/VII/2017
Nama Informan : Bapak Joko
Hari/Tanggal : Selasa, 04Juli 2017
Jam : 10:05 – 11:25 WIB
Tempat Wawancara : UD. Aneka Sari Pratama
Topik Wawancara : Proses Akad Sewa Menyewa

	Materi Wawancara
Peneliti	Bagaimanakah proses akad kerja antara karyawan dan pihak manajemen di UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	proses perjanjiannya ya seperti biasa, kalau yang mau kerja di sini orang sekitar sini saja, tidak menggunakan surat lamaran. Orang tersebut langsung datang dan mengatakan maksud dan tujuannya untuk menjadi karyawan di sini. Biasanya ngomong, “pak Joko, saya dengar katanya bapak membutuhkan tenaga kerja lagi, saya ingin bekerja di tempat bapak.” Dan saya jawab “mas, benaran ingin bekerja di sini? Kalau mas serius, mas bisa bekerja di sini.” Kalau orang tersebut serius mau bekerja dengan saya, kemudian saya sampaikan pekerjaan apa yang akan orang tersebut kerjakan, kan di sini sudah dibagi-bagi jenis pekerjaannya, jadi tinggal melihat bagian mana yang kekurangan orang ya saya masukkan ke bagian itu.
Peneliti	Dalam akad tersebut, hal apa sajakah yang dijelaskan oleh pihak manajemen UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Pada saat perjanjian kerja, kami sudah menyepakati mengenai pekerjaan yang akan dilakukan oleh karyawan tersebut dan besaran upah serta cara pembayarannya, bahwa orang yang bekerja di bagian produksi akan mendapat upah secara harian sebesar Rp 50.000 dan akan dibayarkan setiap hari setelah pekerjaan selesai. Jika produksi meningkat dari biasanya, ya saya beri uang tambahan, saya hitung itu sebagai lemburan.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 03/W/F-1/28/VI/2017
Nama Informan : Bapak Soeman
Hari/Tanggal : Rabu, 28 Juni 2017
Jam : 18:30 – 20:00 WIB
Tempat Wawancara : Rumah Bapak Soeman
Topik Wawancara : Proses Akad Perjanjian Kerja

	Materi Wawancara
Peneliti	Dalam akad perjanjian kerja, hal apa sajakah yang dijelaskan oleh pihak manajemen UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Ya dijelaskan mengenai pekerjaannya, kalau saya akan bekerja di bagian produksi. Besarnya upah serta cara pembayarannya, jika sudah disepakatai ya bisa langsung bekerja. Tapi untuk pemberian upahnya diberikan setiap satu minggu sekali, yaitu pada hari sabtu. Padahal dulu saat di awal janji mau diberikan setiap hari setelah selesai kerja.
Peneliti	Apakah akad perjanjian kerja antara karyawan dan pihak UD. Aneka Sari Pratama tersebut dilakukan secara lisan ataukah ditulis pada kertas?
Informan	Untuk perjanjian kerjanya dilakukan secara lisan, karena kan sudah sama-sama percaya, jadi tidak perlu ditulis di kertas mbak.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 04/W/F-1/01/VII/2017
Nama Informan : Andika
Hari/Tanggal : Sabtu, 01 Juli 2017
Jam : 19:04 – 20:10 WIB
Tempat Wawancara : Warkop Lemu
Topik Wawancara : Proses Akad Sewa Menyewa

	Materi Wawancara
Peneliti	Bagaimanakah proses akad kerja antara karyawan dan pihak manajemen di UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Proses perjanjian antara karyawan dan pihak manajemen adalah orang yang ingin bekerja dengan bapak Joko di UD. Aneka Sari Pratama, mereka langsung datang ke UD. Aneka Sari Pratama tersebut untuk melamar pekerjaan. Setelah orang tersebut menyampaikan maksud dan tujuannyadatang ke UD. Aneka Sari Pratama, lalu dibuat kesepakatan antara orang tersebut dengan pihak manajemen. Jika perjanjian kerja telah disepakati maka orang tersebut bisa langsung bekerja pada hari itu juga.
Peneliti	Dalam akad tersebut, hal apa sajakah yang dijelaskan oleh pihak manajemen UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Pak Joko menjelaskan pekerjaan yang akan dilakukan orang tersebut dan memberitahukan pula besaran upah yang akan diterimanya. Perjanjian pun dilakukan secara lisan tanpa ada tulisan sama sekali, karena sudah sama-sama percayanya.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 05/W/F-2/04/VII/2017
Nama Informan : Bapak Joko
Hari/Tanggal : Selasa, 04 Juli 2017
Jam : 10:05 – 11:25 WIB
Tempat Wawancara : UD. Aneka Sari Pratama
Topik Wawancara : Pengupahan Karyawan

	Materi Wawancara
Peneliti	Bagaimana pembagian kerja di UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Untuk jenis pekerjaan, di UD. Aneka Sari Pratama ini ada lima jenis pekerjaan yaitu produksi, sales, super visior, pengepakan dan teknik mesin
Peneliti	Bagaimana penetapan upah karyawan di UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Kalau untuk karyawan baru perbulannya saya bayar Rp 600.000 untuk semua jenis pekerjaan, kecuali yang bagian pengepakan dan produksi. Kalau di bagian pengepakan sistem pengupahannya secara borongan, jadi ya saya lihat berapa banyak pengepakan yang dihasilkan oleh karyawan tersebut. Sedangkan di bagian produksi sistem pengupahannya secara harian bukan bulanan. Untuk karyawan yang sudah professional di bagian produksi, upah yang diperoleh sebesar Rp 60.000 perharinya, karena sistem pengupahan yang digunakan secara harian dan diberikan setiap hari setelah selesai kerja. Untuk bagian sales dan super visior mendapat upah sebesar Rp 1.000.000 perbulannya, sedangkan teknik mesin mendapat upah Rp 1.600.000 perbulannya, sistem pengupahan untuk sales, super visior dan teknik mesin sama-sama secara bulanan dan diberikan sebulan sekali. Tapi untuk memudahkan sistem administrasinya, saya memberikan upah kepada karyawan setiap satu minggu sekali, yaitu pada hari sabtu.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 06/W/F-2/08/VII/2017
Nama Informan : Yuli
Hari/Tanggal : Sabtu, 08 Juli 2017
Jam : 19:15 – 20:45 WIB
Tempat Wawancara : Rumah Ibu Yuli
Topik Wawancara : Pengupahan Karyawan

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah pernah dilakukan pemindahan pekerjaan pada karyawan oleh pihak manajemen UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Ya pernah,tapi yang biasa dipindah adalah karyawan yang bekerja di bagian sales, super visior dan teknisi. Ini karena kebanyakan karyawan yang bekerja di bagian tersebut adalah karyawan laki-laki. Namun, untuk yang bagian pengepakan tidak pernah dilakukan pemindahan kerja.
Peneliti	Bagaimana penetapan upah karyawan di UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Untuk upah yang saya terima tergantung pada sedikit atau banyaknya hasil pengepakan dari jajanan tersebut. Jadi upahnya tidak tentu mbak, tidak seperti karyawan yang lain yang upahnya sudah pasti.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 07/W/-2F/07/VII/2017
Nama Informan : Bagio
Hari/Tanggal : Jum'at, 07Juli 2017
Jam : 19:15 – 20:45 WIB
Tempat Wawancara : Warkop Lemu
Topik Wawancara : Pengupahan Karyawan

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah pernah dilakukan pemindahan pekerjaan pada karyawan oleh pihak manajemen UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Ya pernah, biasanya pada saat produksi meningkat, di bagian sales dipindah kebagian produksi untuk membantu proses produksi. Kan kasihan jika permintaan pada suatu produk meningkat dan yang memproduksi hanya ada tiga atau empat karyawan saja. Maka dari itu, saya dipindah kebagian produksi oleh manajemen UD. Aneka Sari Pratama.
Peneliti	Bagaimana penetapan upah karyawan di UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Untuk upah yang saya terima, ya tetap upah sebagai sales yaitu Rp 1.000.000 perbulannya tidak ada tambahan upah lain. Ya, sebenarnya kerja di bagian sales lebih ringan dibandingkan bagian produksi mbak.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 08/W/F-2/07/VII/2017
Nama Informan : Fauzi
Hari/Tanggal : Jum'at, 07 Juli 2017
Jam : 16:00 – 17:20 WIB
Tempat Wawancara : Rumah Fauzi
Topik Wawancara : Pengupahan Karyawan

	Materi Wawancara
Peneliti	Bagaimana penetapan upah karyawan di UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Untuk penetapan upahnya tergantung pada jenis pekerjaan yang dilakukan oleh karyawannya, kalau upah yang saya terima adalah Rp 1600.000 perbulannya, untuk yang sales Rp 1000.000.
Peneliti	Apakah pernah dilakukan pemindahan pekerjaan pada karyawan oleh pihak manajemen UD. Aneka Sari Pratama?
Informan	Iya, pernah mbak. Pas dibagian sales ada yang tidak masuk dan pengiriman barang meningkat saya dipindah untuk membantu pengiriman barang tersebut. Meskipun pekerjaan saya numpuk kalau ada perintah untuk pindah kerja ya saya pindah mbak, namanya juga orang kerja mbak.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 09/W/F-3/04/VII/2017
Nama Informan : Bapak Joko
Hari/Tanggal : Selasa, 04 Juli 2017
Jam : 10:05 – 11:25 WIB
Tempat Wawancara : UD. Aneka Sari Pratama
Topik Wawancara : Penerapan Sistem Ganti Rugi

	Materi Wawancara
Peneliti	Bagaimana penerapan ganti rugi karyawan kepada pihak manajemen UD. Aneka Sari Pratama ?
Informan	Ya,... kalau untuk peraturan mengenai ganti rugi yang dilakukan oleh karyawan kepada pihak UD. Aneka Sari Pratama sebenarnya ada. Yang pertama, ketika sales mengirim barang dan di tengah perjalanan terjadi kecelakaan dan tidak ada korban, maka yang menanggung kerusakan pihak UD. Aneka Sari Pratama dan sales dengan pembagian 50% : 50%. Yang kedua, ketika sales mengirim barang dan ditengah perjalanan terjadi kecelakaan dan jatuh korban, maka yang menanggung kerusakan dan pengobatan adalah pihak UD. Aneka Sari Pratama dan sales, dengan pembagian 30% pihak UD. Aneka Sari Pratama, 20% kurir barang dan 50% sopir mobil. Sopir mobil bertanggung jawab penuh ketika dalam perjalanan mengirim barang, sehingga sopir dikenakan ganti rugi yang lebih besar daripada kurir barang. Yang ketiga, ketika sales mengirim barang dan mobil box mengalami kerusakan ketika diparkir, maka kerusakan 100% ditanggung oleh pihak sales.
Peneliti	Apakah ganti rugi oleh karyawan tersebut sudah dilaksanakan sesuai dengan peraturan yang sudah ada ?
Informan	Kalau untuk penerapan ganti rugi ini belum terlaksana sebagaimana peraturan yang ada, ini dikarenakan kami kesulitan dalam menerapkan peraturan tersebut.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 10/W/F-3/08/VII/2017
Nama Informan : Narko
Hari/Tanggal : Sabtu, 08 Juli 2017
Jam : 19:00 – 20:45 WIB
Tempat Wawancara : Warkop Ourung - Ourung
Topik Wawancara : Sistem Ganti Rugi

	Materi Wawancara
Peneliti	Mengenai system ganti rugi yang ada di UD. Aneka Sari Pratama, Apakah sistem ganti rugi tersebut dijelaskan pada saat melakukan perjanjian kerja dengan karyawan ?
Informan	Pada saat melakukan perjanjian kerja, yang disampaikan oleh pihak UD. Aneka Sari Pratama adalah mengenai jenis pekerjaan, besarnya upah, dan sistem pembayaran upah. Jadi, pihak UD. Aneka Sari Pratama tidak menjelaskan mengenai ganti rugi yang harus dilakukan oleh karyawan terhadap pihak UD. Aneka Sari Pratama.
Peneliti	Pernahkan Mas Narko merusakkan atau melakukan suatu hal yang merugikan untuk pihak UD. Aneka Sari Pratama ?
Informan	Pernah mbak, ketika saya mengirim barang ke Malang, di tengah perjalanan saya menyempet seorang pengendara sepeda motor, untuk biaya pengobatan dan kerusakan mobil ya 100% ditanggung oleh pihak UD. Aneka Sari Pratama, saya tidak memberi ganti rugi apa pun terhadap UD. Aneka Sari Pratama, karena dari pihak UD. Aneka Sari Pratama tidak meminta ganti rugi kepada saya dan teman saya.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 11/W/F-3/01/VII/2017
Nama Informan : Andika
Hari/Tanggal : Sabtu, 01 Juli 2017
Jam : 19:04 – 20:10
Tempat Wawancara : Warkop Lemu
Topik Wawancara : Ganti Rugi Kerusakan

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah dalam perjanjian kerja ada kesepakatan mengenai ganti rugi oleh karyawan jika merusakkan barang milik UD. Aneka Sari Pratama ?
Informan	Tidak ada, dalam perjanjian kerja tidak ada penjelasan mengenai ganti rugi yang harus karyawan berikan jika karyawan tersebut merusakkan barang milik UD. Aneka Sari Pratama.
Peneliti	Pernahkan Mas Andika merusakkan barang milik UD. Aneka Sari Pratama kemudian diminta untuk mengganti barang tersebut ?
Informan	Pernah, ketika saya akan mengirim barang, saya menabrak sebuah warung yang ada di tepi jalan. Warung tersebut mengalami kerusakan yang lumayan parah. Karena hal tersebut saya dimintaganti rugi kerusakan warung dan motor oleh pihak UD. Aneka Sari Pratama, ganti rugi tersebut dibagi dengan pihak UD. Aneka Sari Pratama dengan pembagian 50% : 50%.

TRANSKIP WAWANCARA

Kode : 12/W/F-3/01/VII/2017
Nama Informan : Reza
Hari/Tanggal : Sabtu, 01 Juli 2017
Jam : 19:04 – 20:10 WIB
Tempat Wawancara : Warkop Lemu
Topik Wawancara : Ganti Rugi Kerusakan

	Materi Wawancara
Peneliti	Pernahkan Mas Reza merusakkan barang milik UD. Aneka Sari Pratama kemudian diminta untuk mengganti barang tersebut ?
Informan	Ketika saya mengirim barang ke Malang, tiba-tiba saja mobil box yang saya bawa oleng dan ban belakang terprosot ke jurang. Syukurnya saya dan teman saya tidak mengalami luka-luka, hanya saja mobil mengalami sedikit kerusakan. Saya dan teman saya yang mengganti kerusakan mobil box tersebut.
Peneliti	Berapa kali Mas Reza merusakkan barang milik UD. Anka Sari Pratama dan dimintai ganti rugi ?
Informan	Hanya sekali saja.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ma'rufah Arum Syafa'ati

NIM : 210213018

Fakultas : Syari'ah

Jurusan : Mu'amalah

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini adalah merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil dan tulisan sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat diuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Ponorogo, 29 November 2017



Penulis

Ma'rufah Arum Syafa'ati
210213018

RIWAYAT HIDUP

Ma'rufah Arum Syafa'ati dilahirkan pada tanggal 21 September 1994 di Tajug, Siman, Ponorogo, putri pertama dari bapak Nawir (alm) dan Murtini. Pendidikan dasar ditamatkan pada tahun 2006 di MI. Ma'arif Patihan Kidul.

Pendidikan berikutnya dijalani di MTsN. Ponorogo diselesaikan pada tahun 2009 dan MA Darul Huda Ponorogo pada tahun 2012.

Dan pada tahun 2013 ia melanjutkan pendidikannya ke Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ponorogo dengan mengambil jurusan Mu'amalah fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam sampai sekarang.